

Privacy Verklaring DataJobs.nl

Inleiding

DataJobs.nl hecht waarde aan het vertrouwen dat kandidaten en klanten in ons stellen wanneer ze ons toegang geven tot hun persoonsgegevens. In deze privacyverklaring wordt beschreven wat we doen om dat vertrouwen te behouden en die gegevens te beschermen.

Deze verklaring zet met name uiteen hoe wij persoonsgegevens en niet-persoonsgegevens verzamelen, gebruiken en openbaar maken wanneer u de online en/of mobiele diensten en de website van DataJobs.nl bezoekt of gebruikt.

Persoonsgegevens en niet-persoonsgegevens

Persoonsgegevens (Persoonsgegevens) zijn alle gegevens die u identificeren als een specifiek individu en niet-persoonsgegevens (Niet-persoonsgegevens) zijn alle gegevens die u niet identificeren als een specifiek individu. Houd er rekening mee dat DataJobs.nl zich altijd aan de geldende wettelijke definitie zal houden bij het bepalen wat Persoonsgegevens zijn in de context van deze privacyverklaring. Als in deze privacyverklaring wordt verwezen naar 'informatie' of 'uw informatie', kan dit betrekking hebben op zowel Persoonsgegevens als Niet-persoonsgegevens.

De reikwijdte van de privacyverklaring van DataJobs.nl

Deze privacyverklaring dekt uitsluitend gegevens die wij verzamelen via de website en geen andere verzameling of verwerking van gegevens, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het verzamelen van gegevens door een gelieerde onderneming of externe partij, inclusief externe beheerders van webpagina's waar de website naar is gekoppeld en informatie die wij offline verzamelen of via websites, producten of diensten die geen directe koppeling naar deze privacyverklaring weergeven.

Wij kunnen soms via meldingen op onze website verwijzen naar deze privacyverklaring, zoals op webpagina's voor specifieke doeleinden, in mobiele toepassingen of in andere bronnen, bijvoorbeeld als wij u uitnodigen om ideeën in te sturen om onze website te verbeteren. Deze privacyverklaring is van toepassing op gegevens die wij verzamelen via speciale middelen zoals opgenomen in de specifieke mededeling (bijvoorbeeld met betrekking tot de soorten gegevens die wij verzamelen of gebruik of openbaarmaking ervan door ons). DataJobs.nl kan deze privacyverklaring op elk moment aanpassen.

Wijzigingen in de privacyverklaring

Als u gebruikmaakt van de website of gegevens aan ons verstrekt nadat de wijzigingen zijn doorgevoerd, gaan wij ervan uit dat u de gewijzigde privacyverklaring heeft geaccepteerd. Als DataJobs.nl gebruikmaakt van Persoonsgegevens die via de website worden verzameld op een manier die wezenlijk verschilt van de manier die is aangegeven op het moment van verzameling, zal DataJobs.nl de gebruikers hiervan via e-mail en/of door het plaatsen van een bericht op haar website, of op andere wettelijk vereiste manieren, 30 dagen voorafgaand aan dit gebruik op de hoogte brengen.

Verzamelde informatie

U verstrekt verschillende soorten informatie om DataJobs.nl in staat te stellen onze diensten, producten en functies te leveren.

Vanuit uw account

We verzamelen gegevens over u als u een DataJobs.nl-account aanmaakt, informatie aanvraagt, zich aanmeldt voor een dienst, deelneemt aan een enquête, een beoordeling of review plaatst, een vraag of antwoord plaatst, een cv plaatst, bestanden uploadt of anderszins actief gegevens naar onze website verstuurt. Dit kan onder andere bevatten, maar is niet beperkt tot, uw gebruikersnaam, wachtwoord, voor- en achternaam, e-mailadres, telefoonnummer (inclusief mobiele telefoonnummer), adres, gender, beroep, interesses, berichten die u verstuurt naar andere gebruikers en andere gegevens die zijn opgenomen in een ingediend profiel of cv, waaronder, maar niet beperkt tot, sollicitatiedocumenten en antwoorden op screeningsvragen ingediend bij Werkgevers via DataJobs.nl en antwoorden op enquêtes die naar u zijn verstuurd.

Via uw activiteiten op DataJobs.nl

Bovendien kan DataJobs.nl als onderdeel van de standaardwerking van de website informatie over uw computer of mobiele apparaat en de acties die u onderneemt op de website verzamelen en analyseren, waaronder, maar niet beperkt tot, uw cv, uw zoekopdrachten op DataJobs.nl, de functienamen waar u op zoekt, selecteert of reageert, waar deze vacatures zich bevinden, gewenst(e) salaris of ervaring, de algemene salarisschaal of het ervaringsniveau van de bekeken vacatures (indien aangegeven), de tijd die u op de website en op elke pagina doorbrengt, paginabezoeken, klikken of tikken, sessieactiviteit, browsertype, besturingssysteem, soort apparaat, MAC-adres, IP-adres en de domeinnaam vanaf waar u de website heeft bezocht.

Wanneer u Werkgeversinformatie verstrekt

Als u een Werkgever bent, kan DataJobs.nl u verzoeken om bepaalde Persoonsgegevens te verstrekken om uw account te verifiëren. Deze gegevens kunnen bestaan uit, maar zijn niet beperkt tot, bedrijfsregistratienummer, de naam en het e-mailadres van een vertegenwoordiger van de Werkgever.

Deze informatie wordt alleen gebruikt voor interne doeleinden, met uitzondering van verzoeken van de politie of een gerechtelijk bevel. We verzamelen ook betalingsinformatie (bijvoorbeeld de laatste vier cijfers van creditcardnummers en bijhorende verificatiegegevens) voor betalingsdiensten. Houd er rekening mee dat DataJobs.nl alleen toegang heeft tot de laatste vier cijfers van creditcardnummers van de Werkgever en niet het volledige nummer opslaat.

Gegevens die worden verzameld als u solliciteert op vacatures of DataJobs.nl bezoekt vanaf externe websites**Wanneer u solliciteert op bepaalde externe websites**

DataJobs.nl kan ook informatie verzamelen over websites en webpagina's die u bezoekt via onze mobiele software of als u DataJobs.nl voor Chrome gebruikt, waaronder externe websites en webpagina's. We doen dit om de Werkzoekende in staat te stellen om een overzicht bij te houden van bepaalde interessante Vacatures, om een sollicitatieformulier op een externe website te vinden, om een Werkzoekende de mogelijkheid te bieden om delen van dit formulier automatisch in te vullen met DataJobs.nl CV, of om een sollicitatie te bevestigen.

Wanneer u zich aanmeldt bij DataJobs.nl of DataJobs.nl gebruikt vanaf bepaalde externe websites

U kunt ook een account aanmaken of u aanmelden bij uw DataJobs.nl-account via externe websites zoals Facebook of Google. Als u nog geen DataJobs.nl-account heeft maar zich aanmeldt bij DataJobs.nl met uw Facebook of Google-account, maakt u automatisch een DataJobs.nl-account aan met hetzelfde adres als u voor uw Facebook of Google-account heeft gebruikt. Als u ermee instemt om deze informatie aan DataJobs.nl te verstrekken, wordt u geverifieerd door Facebook of Google en doorverwezen naar de website van DataJobs.nl. Houd er rekening mee dat als u zich aanmeldt voor DataJobs.nl met uw Facebook- of Google-account, Facebook of Google een cookie zal plaatsen om u te verifiëren als Facebook- of Google-gebruiker.

Door DataJobs.nl te bezoeken via uw Facebook- of Google-account, geeft u aan te begrijpen dat Facebook of Google bepaalde gegevens zoals opgenomen in de bovenstaande paragraaf zal delen om u te verifiëren, zodat u de website veilig kunt gebruiken. U kunt dit te allen tijde stopzetten via uw Facebook- of Google-account. Deze informatie wordt gezien als DataJobs.nl-accountinformatie voor uw gebruik van de website.

U kunt de koppeling tussen uw Facebook- of Google-account en uw DataJobs.nl-account te allen tijde verbreken via de privacy-instellingen van uw Facebook- of Google-account. Facebook kan u ook om toestemming vragen om bepaalde andere gegevens te delen met DataJobs.nl, zoals, maar niet beperkt tot, uw naam, profielfoto, openbare profielgegevens en uw e-mailadres. Gebruikers die specifiek gebruikmaken van DataJobs.nl, kunnen door Facebook specifiek om toestemming worden gevraagd om hun vriendenlijst te delen en DataJobs.nl kan deze gegevens gebruiken om u in contact te brengen met andere gebruikers van DataJobs.nl.

Andere Persoonsgegevens die externe partijen aan DataJobs.nl kunnen verstrekken

Andere Persoonsgegevens die DataJobs.nl kan verkrijgen uit andere externe bronnen, worden door DataJobs.nl verwerkt in overeenstemming met deze privacyverklaring en alle toepasselijke wetgeving.

Opslag van gegevens

DataJobs.nl bewaart de Persoonsgegevens van haar gebruikers voor zover een dergelijke retentie toereikend en relevant is, en beperkt wordt tot wat strikt noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor de gegevens worden verwerkt. DataJobs.nl bewaart met name Persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor de verwerking zoals beschreven in deze privacyverklaring.

Welke Persoonsgegevens zijn vereist

Wanneer u Persoonsgegevens verstrekt, zal DataJobs.nl aangeven of deze vereist zijn voor de levering van specifieke diensten of functies. Indien vereiste Persoonsgegevens niet door u worden verstrekt, zullen de specifieke functies of diensten niet aan u beschikbaar worden gesteld.

Rechtsgronden voor het verzamelen van Persoonsgegevens

DataJobs.nl verzamelt en verwerkt uw Persoonsgegevens op basis van verschillende rechtsgronden, afhankelijk van de aard van de Persoonsgegevens die worden verstrekt en hoe deze worden verwerkt. Meer informatie hierover vindt u hieronder.

Uitvoering van een Contract

De meeste Persoonsgegevens die door DataJobs.nl worden verwerkt, zijn nodig voor de uitvoering van onze overeenkomst met u of om stappen te nemen op het verzoek van de gebruiker voordat een overeenkomst wordt aangegaan. Een voorbeeld hiervan is het koppelen van Werkzoekenden aan Werkgevers door DataJobs.nl.

Rechtmatig belang

Een tweede rechtsgrond van DataJobs.nl voor andere soorten verwerking van uw Persoonsgegevens is de noodzaak ervan voor de rechtmatige belangen van DataJobs.nl. Een voorbeeld van een dergelijk rechtmatig belang is het versturen van marketingberichten over onze producten en diensten, of als wij denken dat er een redelijke verwachting bestaat dat wij een specifiek soort verwerking voor u zullen uitvoeren, of indien dergelijke verwerking strikt noodzakelijk is voor het detecteren en voorkomen van fraude. DataJobs.nl zal alleen een beroep doen op dergelijke rechtsgronden indien een evaluatie is uitgevoerd waarbij de belangen en de rechten van de betrokken partijen zijn beoordeeld en de verwerking noodzakelijk is voor het leveren van de diensten, producten en functies.

Naleving van een wettelijke verplichting

Een derde rechtsgrond voor bepaalde vormen van verwerking is als er een noodzaak bestaat met betrekking tot het voldoen aan een wettelijke verplichting. Een voorbeeld hiervan is als DataJobs.nl zakelijke documentatie voor vaste perioden moet bewaren om te voldoen aan lokale wettelijke voorschriften.

Toestemming

In sommige situaties heeft DataJobs.nl uw toestemming nodig voor het verwerken van uw Persoonsgegevens. Als DataJobs.nl uw toestemming nodig heeft voor het verzamelen en verwerken van bepaalde

Persoonsgegevens, vragen wij om uw toestemming wanneer u de gegevens verstrekt en zal deze verwerking alleen plaatsvinden als u toestemming heeft gegeven.

Beperkingen van het gebruik en de openbaarmaking van Persoonsgegevens

Het sluiten van een account door de Werkzoekende

Indien een Werkzoekende een account sluit, heeft de Werkzoekende geen toegang meer tot de gegevens die wij ter beschikking stellen aan die accountnaam, waaronder, maar niet beperkt tot, zoekgeschiedenis, voorkeuren voor vacatures zoeken, opgeslagen vacatures, vacatures waarop de Werkzoekende heeft gereageerd, vacature-alerts, cv en andere gegevens die aan het account zijn gekoppeld. Indien de Werkzoekende hetzelfde e-mailadres gebruikt bij het aanmaken van een nieuw account, worden de gegevens van het vorige account niet opnieuw beschikbaar gesteld aan de Werkzoekende.

DataJobs.nl behoudt zich het recht voor om alle materialen in een gesloten account te bewaren indien dit nodig is om haar rechten te beschermen voor zover wettelijk is toegestaan (bijvoorbeeld om een verslag over een geschil te bewaren) of om te voldoen aan haar verplichtingen onder lokale wetgeving (bijvoorbeeld op verzoek van wetshandhavers). Een gesloten account betekent niet dat alle gegevens worden verwijderd uit de systemen van DataJobs.nl, alhoewel ze niet direct beschikbaar zullen zijn via het originele account van de Werkzoekende. Wanneer de Werkzoekende op de knop 'Mijn account sluiten' in het dashboard klikt, begint DataJobs.nl binnen 24 uur met het verwerken van deze opdracht en zal DataJobs.nl dit binnen 40 dagen afronden.

Indien een Werkzoekende zijn of haar Persoonsgegevens die door DataJobs.nl worden bewaard, wil bekijken of verwijderen, kunnen zij de stappen die zijn opgenomen in artikel 10 van deze privacyverklaring volgen en zal dit verzoek worden verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.

Het sluiten van een Werkgeversaccount door een Werkgever

Werkgevers kunnen te allen tijde een account sluiten door contact op te nemen met DataJobs.nl. Houd er rekening mee dat DataJobs.nl zakelijke documentatie met betrekking tot het account moet bewaren om te voldoen aan haar wettelijke verplichtingen. Indien een vertegenwoordiger van de Werkgever zijn of haar Persoonsgegevens die door DataJobs.nl worden bewaard, wil bekijken of verwijderen, kan hij/zij de stappen die zijn opgenomen in artikel 10 van deze privacyverklaring volgen en zal dit verzoek worden verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.

Het verwijderen van een sollicitatie door de Werkzoekende

Indien een Werkzoekende een sollicitatie wil verwijderen van de website van DataJobs.nl, raden wij aan om direct contact op te nemen met de potentiële Werkgever om de sollicitatie te laten verwijderen. Voor sollicitaties (met bijbehorende documentatie) die door de Werkzoekende worden ingediend bij een Werkgever via DataJobs.nl (waaronder het gebruik van de knop 'Direct Solliciteren'), geldt het volgende: 1) Uw sollicitaties en de documentatie worden beheerd door een Werkgever. 2) Wij kunnen u verwijzen naar deze Werkgever voor verzoeken om Persoonsgegevens te verwijderen indien deze door de Werkgever worden bewaard. 3) DataJobs.nl is afhankelijk van de Werkgever of de vertegenwoordiger van deze Werkgever voor het juiste adres voor alle sollicitaties.

Indien de contactgegevens van de Werkgever incorrect zijn

Indien het opgegeven digitale adres incorrect is, worden uw sollicitatiedocumenten niet naar de beoogde ontvanger van de sollicitatie verstuurd. DataJobs.nl aanvaardt geen aansprakelijkheid voor dergelijke sollicitaties. Als u geen sollicitatiedocumenten op deze manier wilt versturen, moet u ze direct naar de Werkgever verzenden.

Doeleinden, gebruik en openbaarmaking van gegevens

We kunnen alle gegevens, waaronder Persoonsgegevens, die op basis van deze privacyverklaring worden verzameld, gebruiken voor de doeleinden uiteengezet in deze privacyverklaring, voor zover van toepassing. DataJobs.nl gebruikt deze informatie om Werkzoekenden te helpen werk te vinden en om Werkgevers te helpen om kandidaten te vinden. Om dit te kunnen doen, gebruiken wij uw Persoonsgegevens op de volgende manieren:

- 1) Om onze diensten, producten en functies aan u te leveren, om Werkzoekenden te helpen werk te vinden, en om Werkgevers te helpen kandidaten te vinden;
- 2) Om deze diensten, producten en functies te meten en te verbeteren;
- 3) Om onze gebruikers te beschermen en klantenservice te verlenen.

Een account aanmaken, verzending van vacature-alerts en ander promotiemateriaal

Indien en voor zover wettelijk toegestaan, kan DataJobs.nl uw contactgegevens gebruiken om (i) een account aan te maken, (ii) u vacature-alerts te sturen en (iii) u informatie over DataJobs.nl te versturen, waaronder promotiemateriaal. DataJobs.nl kan externe partners inzetten om deze activiteiten namens DataJobs.nl uit te voeren.

Een vacature-alert bestaat uit een e-mail waarvoor u zich aanmeldt met Vacatures die bij een zoekopdracht horen (een Vacature-alert). Vacature-alerts kunnen ook het volgende bevatten: vacatures die DataJobs.nl aanraadt, DataJobs.nl Gerichte Advertenties, bedrijven die u wellicht wilt volgen of andere acties die u op de website kunt ondernemen.

DataJobs.nl kan uw informatie ook delen met externe partijen (waaronder beheerders van externe websites en/of andere netwerksites) om u gerichte advertenties en andere content die voor u is aangepast te tonen. Dergelijke advertenties hebben alleen betrekking op de diensten, producten en functies van DataJobs.nl die zich richten op het helpen van Werkzoekenden om een baan te vinden en op het helpen van Werkgevers om kandidaten te vinden.

Relevante zoekresultaten en aanbevolen vacatures

Om onze diensten, producten en functies te verbeteren, kan DataJobs.nl gebruikmaken van uw eerdere zoekopdrachten en browsergeschiedenis (zoals de vacatures waar u op klikt) of sollicitatiedocumenten en antwoorden op screeningsvragen om u te identificeren en de relevante zoekresultaten te bepalen en u aanbevolen vacatures te tonen, of om contact met u op te nemen over vacatures waar u mogelijk in geïnteresseerd bent. We kunnen ook demografische informatie en/of profielgegevens gebruiken om uw ervaring op de website op u toe te spitsen, om u content te tonen waar u mogelijk in geïnteresseerd bent, en om content te tonen die aansluit op uw voorkeuren.

Uw contactgegevens

Als u contactgegevens aan DataJobs.nl verstrekt (zoals uw naam en e-mailadres) en andere vormen van Persoonsgegevens en Niet-persoonsgegevens, stemt u ermee in dat DataJobs.nl deze informatie mag gebruiken voor de genoemde doeleinden. U stemt er in het bijzonder mee in dat DataJobs.nl als onderdeel van haar dienstverlening met u mag communiceren of namens een externe partij contact met u mag opnemen via uw DataJobs.nl-account of andere middelen zoals e-mail, telefoon (inclusief mobiele telefoon) of post, onder meer via het gebruik van de contactgegevens die u heeft verstrekt aan DataJobs.nl of die DataJobs.nl op een andere wijze heeft verkregen van externe bronnen.

Uw cv-gegevens

Uw gegevens, waaronder Persoonsgegevens, worden op de website geplaatst als u een cv uploadt of bewerkt. DataJobs.nl behoudt zich het recht voor om externe partijen kosten in rekening te brengen om toegang te krijgen tot uw informatie, waaronder Persoonsgegevens, als onderdeel van haar diensten. DataJobs.nl kan op basis van uw instructies uw cv ook doorsturen naar externe partijen als u solliciteert op een vacature. De mate waarin uw informatie beschikbaar wordt gesteld aan externe partijen, is afhankelijk van uw privacy-instellingen op DataJobs.nl. Als een Werkzoekende een cv op DataJobs.nl aanmaakt, heeft hij of zij de optie om dit cv openbaar of privé te maken. Dit wordt hieronder beschreven.

Privé-cv's

Privé-cv's worden alleen beschikbaar gesteld aan degenen aan wie de Werkzoekende een sollicitatie of zijn of haar cv heeft gestuurd. Als dit gebeurt, maakt u uw cv, uw naam en andere Persoonsgegevens die in uw cv zijn opgenomen, beschikbaar aan externe partijen. Deze partijen hebben wellicht interesse in u als mogelijke werknemer en kunnen uw cv daarnaast ook naar andere partijen doorsturen.

Openbare cv's

Openbare cv's zijn beschikbaar voor iedereen die toegang heeft tot Cv's zoeken van DataJobs.nl om de zichtbaarheid van dit cv te vergroten en DataJobs.nl te helpen om werk voor u te vinden. In dergelijke gevallen

maakt u uw cv, uw naam en andere Persoonsgegevens die in uw cv zijn opgenomen beschikbaar voor externe partijen. Deze externe partijen hebben wellicht interesse in u als mogelijke werknemer en kunnen uw cv naar andere partijen doorsturen.

Als u een openbaar cv plaatst, kan dit worden opgenomen in zoekmachines en worden weergegeven als iemand op uw naam zoekt. Dit betekent dat externe partijen de Persoonsgegevens in uw cv kunnen bekijken en partijen die geen relatie hebben met DataJobs.nl en waarvoor DataJobs.nl niet verantwoordelijk is, ongevraagd contact met u kunnen opnemen. Als u een openbaar cv op DataJobs.nl plaatst, let er dan op dat hoewel DataJobs.nl uitdrukkelijk het scannen van informatie van haar website verbiedt, elk openbaar cv openbare informatie is en de inhoud door een externe partij in strijd met deze voorwaarden kan worden gekopieerd.

U kunt DataJobs.nl toestemming geven om in sommige situaties uw naam uit openbare cv's te verwijderen.

De privacy-instellingen van uw cv wijzigen

U heeft de mogelijkheid om uw cv privé of openbaar te maken als u dit op DataJobs.nl plaatst. U kunt dit te allen tijde aanpassen via uw privacy-instellingen op DataJobs.nl. Houdt er echter rekening mee dat u uw cv van openbaar naar privé kunt zetten, maar dat DataJobs.nl geen garanties kan geven betreffende hoe vaak externe zoekmachines hun caches bijwerken; deze kunnen dus de informatie van uw cv blijven bevatten.

Werkzoekenden aan Werkgevers koppelen

U erkent dat DataJobs.nl mag bepalen of bepaalde woorden in uw cv en het cv van een andere persoon overeenkomen met de woorden in sommige functiebeschrijvingen en vice versa om de website en andere producten of diensten van DataJobs.nl te verbeteren (waaronder door mogelijk relevante functieomschrijvingen en cv's te tonen of anderszins beschikbaar te stellen aan Werkzoekenden en Werkgevers).

DataJobs.nl kan de informatie verzameld krachtens deze privacyverklaring, waaronder Persoonsgegevens, ook verstrekken aan Werkgevers die contact met u willen opnemen. U stemt in met het verstrekken van uw informatie aan een Werkgever door op een vacature te solliciteren, door uw contactgegevens te verstrekken om uw interesse te tonen, of door te reageren op een bericht van een Werkgever. DataJobs.nl mag ook informatie gebruiken die aan haar is verstrekt via uw DataJobs.nl CV om sollicitatiegegevens voor u en soortgelijke doeleinden vooraf in te vullen.

Als u een DataJobs.nl-account of een cv op DataJobs.nl heeft, stemt u ermee in dat DataJobs.nl contact met u mag opnemen of u of uw openbare cv mag voorstellen aan Werkgevers die mogelijk geïnteresseerd zijn in een persoon die overeenkomt met uw gedrag op DataJobs.nl.

Berichten op DataJobs.nl versturen

DataJobs.nl biedt wederzijdse doorstuurdiensten aan gebruikers van DataJobs.nl-producten, waaronder: CV, Direct Solliciteren en Vacature plaatsen. Door gebruik te maken van deze doorstuurfunctie, erkent u dat u DataJobs.nl vraagt om deze berichten namens u te versturen. Dit omvat uw cv's, motivatiebrieven, sollicitaties, berichten, antwoorden op vragenlijsten, reacties, aanbiedingsbrieven en andere documenten.

We controleren, beoordelen, bewaren en analyseren deze content, onder andere via geautomatiseerde middelen, voor gegevensanalyse, kwaliteitscontrole en verbetering van de website of andere producten of diensten van DataJobs.nl. Voorbeelden van dergelijke verbeteringen zijn het optimaliseren van onze zoekresultaten, het verbeteren van Vacatures, het aanbieden van persoonlijk relevante productfuncties en het voorkomen van fraude en spam.

Fraude en spam voorkomen

DataJobs.nl kan de informatie die wordt verzameld krachtens deze privacyverklaring ook gebruiken om problemen met de website en de dienstverlening van DataJobs.nl vast te stellen, om mogelijke frauduleuze of illegale activiteiten te voorkomen en om personen te beschermen tegen andere activiteiten die mogelijk schadelijk zijn voor uzelf of anderen. DataJobs.nl kan gegevens van en over u of uw gebruik van DataJobs.nl onderzoeken en openbaar maken indien we in goed vertrouwen denken dat een dergelijk(e) onderzoek of openbaarmaking (a) redelijkerwijs noodzakelijk is om te voldoen aan wettelijke procedures (waaronder

dagvaardingen, huiszoekingsbevelen, gerechtelijke bevelen), instructies ter handhaving van de wet en bevelen; (b) nuttig is om mogelijk wangedrag in verband met het gebruik van de website te voorkomen, onderzoeken of identificeren; of (c) ons/onze rechten, reputatie, eigendom, veiligheid of die van het publiek kan beschermen; of (d) mogelijk nodig is om aan vereisten voor de nationale veiligheid te voldoen.

We kunnen gebruikmaken van een verscheidenheid aan methoden om abnormale activiteiten en scherm inhoud te detecteren en aan te pakken om misbruik zoals spam en fraude te voorkomen. Deze detectiemethoden zijn niet perfect en valse meldingen kunnen voorkomen. Deze inspanningen kunnen soms leiden tot opschorting of beëindiging, die tijdelijk of voor onbepaalde tijd geldt, van bepaalde functies voor sommige gebruikers.

Fraude en spam in berichten voorkomen

DataJobs.nl behoudt zich ook het recht voor om berichten in ons doorstuursysteem te verwijderen als deze in strijd zijn met de websiteregels of andere voorwaarden van deze overeenkomst. DataJobs.nl heeft daarnaast het recht om te onderzoeken of u zich bezighoudt met fraude, spam verstuurt naar DataJobs.nl of haar gebruikers, of anderszins frauduleuze activiteiten begaat op DataJobs.nl op welke wijze dan ook, waaronder, maar niet beperkt tot, het onderzoeken van uw functionaliteit door het aanmaken van profielen en namen die van DataJobs.nl zijn. DataJobs.nl behoudt zich ook het recht voor om informatie die is verzameld via dergelijke onderzoeken, door te sturen naar de politie of een andere externe partij als DataJobs.nl er oprecht van overtuigd is dat u de website gebruikt op een wijze die inbreuk maakt op deze voorwaarden.

DataJobs.nl behoudt zich het recht voor om partijen die betrokken zijn bij het doorsturen van e-mails te verifiëren en bevestigen. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, het verifiëren van de identiteit van de afzender van een e-mail met de vertegenwoordigers van de Werkgever die aan het e-mailadres van de betrokken Vacature zijn gekoppeld.

Betalingen mogelijk maken

Als u gegevens over uw pinpas, creditcard of andere betaalkaart aan ons verstrekt voor een betaling, gebruikt DataJobs.nl deze informatie alleen voor de verwerking van deze betaling (bijvoorbeeld de laatste vier cijfers van creditcardnummers en de bijhorende verificatie-informatie).

Automatisch verwerken van uw Persoonsgegevens

DataJobs.nl verwerkt Persoonsgegevens automatisch om bepaalde aspecten met betrekking tot een gebruiker te evalueren om de werking van de website en de diensten te verbeteren, met name door het analyseren en voorspellen van aspecten van persoonlijke voorkeuren of interesses van een gebruiker met betrekking tot de website en diensten van DataJobs.nl. Indien relevant wordt deze verwerking uitgevoerd als dit nodig is voor de uitvoering van de overeenkomst met onze gebruikers, om DataJobs.nl in staat te stellen haar diensten aan Werkzoekenden en Werkgevers aan te bieden, of in andere situaties op basis van toestemming van de gebruiker.

Hiermee kan DataJobs.nl bijvoorbeeld Werkzoekenden efficiënt koppelen aan Werkgevers of Werkzoekenden Vacatures aanbieden waar ze waarschijnlijk in geïnteresseerd zijn. Deze verwerking is onderworpen aan de waarborgen beschreven in deze privacyverklaring.

Overdracht van informatie aan externe partijen

– Overdracht aan Werkgevers

Werkgevers stemmen ermee in om zich te houden aan al hun verantwoordelijkheden krachtens de toepasselijke regels betreffende gegevensbescherming met betrekking tot het verzamelen, verwerken en opslaan van Persoonsgegevens, alsook het aanbieden van adequate bescherming van alle gegevenssubjectrechten van betrokkenen zoals uiteengezet in alle toepasselijke voorschriften inzake gegevensbescherming.

– Overdracht aan dienstverleners en leveranciers

We kunnen gebruikmaken van externe diensten voor onze activiteiten om de website en onze diensten, producten en functies te verbeteren, en om onze gebruikers te beschermen. Deze externe partijen omvatten (maar zijn niet beperkt tot) dienstverleners en leveranciers.

DataJobs.nl kan uw Persoonsgegevens in sommige situaties ook overdragen aan bepaalde externe leveranciers die DataJobs.nl helpen met het beschermen van onze gebruikers en het in standhouden van de kwaliteit van onze diensten, producten en functies. Een voorbeeld hiervan is leveranciers die door DataJobs.nl worden ingeschakeld voor het opsporen van fraude.

– Overdrachten aan clouddienstverleners

Houd er eveneens rekening mee dat we ook externe clouddienstverleners kunnen gebruiken die hosting, gegevensopslag en andere diensten bieden conform standaard algemene voorwaarden die mogelijk niet onderhandelbaar zijn. Deze dienstverleners hebben ons of het grote publiek geïnformeerd dat ze veiligheidsmaatregelen toepassen die ze passend achten voor de bescherming van gegevens binnen hun systeem of ze hebben een algemene reputatie dat dergelijke maatregelen door hen worden toegepast. Wij zijn echter niet aansprakelijk (voor zover wettelijk toegestaan) voor schade voortvloeiend uit het misbruik van informatie, waaronder Persoonsgegevens, door deze bedrijven.

– Overdracht van openbaar beschikbare informatie

Als gebruikers materiaal plaatsen op DataJobs.nl op een wijze waardoor dit materiaal publiekelijk beschikbaar en vindbaar wordt door personen, behoudt DataJobs.nl zich het recht voor om deze informatie te verzamelen en te delen met externe partijen. Indien een Werkgever een vacature op DataJobs.nl plaatst, mag DataJobs.nl naar eigen goeddunken deze vacature of de informatie erin delen met externe partijen onder voorbehoud van een overeenkomst tussen DataJobs.nl en dergelijke externe partijen. DataJobs.nl behoudt zich ook het recht voor om informatie uit openbare bronnen in deze hoedanigheid te delen.

– Externe websites die u bezoekt via DataJobs.nl

U kunt ook gebruikmaken van bepaalde sites of diensten van externe partijen die u bezoekt via de site van DataJobs.nl. In dergelijke gevallen worden alle gegevens die u aan een externe partij verstrekt niet aan DataJobs.nl maar aan deze externe partij verstrekt en zijn deze onderhevig aan de privacyverklaring en de algemene voorwaarden van deze externe partij.

Aanvullend gebruik en openbaarmaking van Niet-persoonsgegevens

Naast de andere vormen van gebruik en openbaarmakingen van informatie opgenomen in deze privacyverklaring en zonder afbreuk te doen aan andersluidende bepalingen in deze privacyverklaring, kunnen wij alle Niet-persoonsgegevens gebruiken en openbaar maken voor welk doel dan ook, behalve indien we door toepasselijke wetgeving tot iets anders zijn verplicht. Indien we Niet-persoonsgegevens combineren met Persoonsgegevens, wordt deze gecombineerde informatie alleen door ons gebruikt en openbaar gemaakt voor de doeleinden beschreven in deze privacyverklaring.

Veiligheid

DataJobs.nl streeft naar redelijke beveiligingsmaatregelen om verlies, misbruik en wijziging van de Persoonsgegevens die zij beheert, te beschermen. Geen enkele wijze van overdracht over internet of digitale opslag is echter 100% veilig. Bovendien zijn e-mails en berichten die via uw browser worden verzonden en vergelijkbare vormen van communicatie met andere gebruikers niet gecodeerd. We streven er daarom naar om uw informatie te beschermen, maar kunnen de veiligheid ervan niet garanderen.

Houd er eveneens rekening mee dat we ook externe clouddienstverleners kunnen gebruiken die hosting, gegevensopslag en andere diensten bieden conform standaard algemene voorwaarden die mogelijk niet onderhandelbaar zijn. Deze dienstverleners hebben ons of het grote publiek geïnformeerd dat ze veiligheidsmaatregelen toepassen die ze passend achten voor de bescherming van gegevens binnen hun systeem of ze hebben een algemene reputatie dat dergelijke maatregelen door hen worden toegepast. Wij zijn echter niet aansprakelijk (voor zover wettelijk toegestaan) voor schade voortvloeiend uit het misbruik van informatie, waaronder Persoonsgegevens, door deze bedrijven.

Cookies

‘Cookies’ zijn kleine stukjes informatie die door uw browser op de harde schijf van uw computer worden opgeslagen.

Links naar websites van externe partijen

De website kan ook links naar andere websites bevatten. Als u op deze links klikt, verlaat u de website. De website kan ook Bedrijfspagina's ter beschikking stellen die informatie bevatten die door externe Werkgevers is verstrekt.

WIJ ZIJN NIET VERANTWOORDELIJK VOOR HET VERZAMELEN, GEBRUIKEN OF OPENBAAR MAKEN VAN GEGEVENS OF ANDERE HANDELINGEN MET BETREKKING TOT PRIVACY VAN EXTERNE PARTIJEN, WAARONDER GELIEERDE ONDERNEMINGEN, EXTERNE DIENSTVERLENERS, WERKGEVERS (WAARONDER WERKGEVERS MET EEN BEDRIJFSPAGINA), EXTERNE SOCIALMEDIAPLATFORMEN, EXTERNE PARTIJEN DIE DE APPARATEN OF BESTURINGSSYSTEMEN AANBIEDEN WAAROP DE WEBSITE BESCHIKBAAR WORDT GEMAAKT EN EXTERNE PARTIJEN DIE EEN WEBSITE BEHEREN WAARNAAR WORDT VERWEZEN OP ONZE WEBSITE. U HEEFT WELLICHT RECHTSTREEKS AFDWINGBARE RECHTEN TEGENOVER DEZE EXTERNE PARTIJEN. LEES HUN PRIVACYVERKLARING VOOR MEER INFORMATIE.

Het uitoefenen van uw rechten met betrekking tot uw Persoonsgegevens

DataJobs.nl-gebruikers die hun Persoonsgegevens verstrekken in de EU of in andere jurisdicties met wetten die gelijkwaardige bescherming bieden als in de EU, kunnen gebruikmaken van de hieronder beschreven rechten.

Het recht om uw Persoonsgegevens te corrigeren

DataJobs.nl-gebruikers kunnen de meeste Persoonsgegevens bewerken en bijwerken op de website.

Het recht om bezwaar aan te tekenen of de verwerking van uw Persoonsgegevens te beperken

Als u vragen of klachten heeft over hoe we uw Persoonsgegevens verwerken, raden wij u aan om contact met ons op te nemen. U kunt ook een formeel bezwaar indienen of ons verzoeken om de verwerking van uw Persoonsgegevens door DataJobs.nl te beperken. Hiervoor kunt u een e-mail sturen naar info@DataJobs.nl

Het recht om uw Persoonsgegevens in te zien en te ontvangen

DataJobs.nl-gebruikers kunnen de meeste Persoonsgegevens inzien op de website. U kunt ook een formeel verzoek indienen om uw Persoonsgegevens in te zien. Hiervoor kunt u een e-mail sturen naar info@DataJobs.nl. DataJobs.nl zal uw Persoonsgegevens dan in een overdraagbare indeling verstrekken, zodat deze kunnen worden doorgegeven aan externe partijen.

Het recht om uw Persoonsgegevens te verwijderen

DataJobs.nl-gebruikers kunnen de meeste Persoonsgegevens bewerken en bijwerken op de website. U kunt ook een formeel verzoek indienen om uw Persoonsgegevens in te zien. Hiervoor kunt u een e-mail sturen naar info@DataJobs.nl. Zodra uw verzoek is bevestigd, zal DataJobs.nl hiertoe de nodige stappen ondernemen, waaronder de verwijdering van uw DataJobs.nl-account. Indien het verzoek om verwijdering betrekking heeft op Persoonsgegevens waarvan u eerder heeft gevraagd ze openbaar te maken op DataJobs.nl (zoals een Werkzoekende die een openbaar cv plaatst), ondernemen we redelijke inspanningen om andere beheerders van dit verzoek op de hoogte te stellen.

Enkele beperkingen

Dergelijke rechten op correctie, bezwaar, beperking, toegang, overdraagbaarheid en verwijdering zijn onderworpen aan bepaalde beperkingen, zoals bepaald in toepasselijke wetgeving. Individuele verzoeken worden uitgevoerd binnen de tijd die is toegestaan door relevante regelgeving vanaf het moment waarop DataJobs.nl uw verzoek bevestigt. U dient zich ervan bewust zijn dat er, indien toegestaan, kosten in rekening kunnen worden gebracht voor herhaalde verzoeken van dezelfde persoon zoals bepaald door DataJobs.nl en enkel opgelegd voor zover wettelijk toegestaan.

Afmelden

Als u niet langer marketingmaterialen wilt ontvangen van ons gebaseerd op uw Persoonsgegevens, kunt u zich afmelden voor deze marketingberichten door een e-mail te sturen naar info@DataJobs.nl (zonder spaties). Houd er rekening mee dat we wel andere berichten naar u kunnen sturen, zoals administratieve berichten. We

zullen uw verzoek zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk in overeenstemming met toepasselijke wetgeving inwilligen.

Algemene vragen en klachten

Contact opnemen met DataJobs.nl

Als u contact op wilt nemen met DataJobs.nl, kunt u een e-mail sturen naar info@DataJobs.nl (zonder spaties).

Klachten

Als u van mening bent dat DataJobs.nl inbreuk heeft gemaakt op uw rechten betreffende gegevensbescherming, heeft u het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming in uw rechtsgebied.

DataJobs.nl Mei 2018